



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

Protocolado sob nº 85

Em 23/08/2007 15:32

Patricia egomes

PROJETO DE LEI nº 085/2007.

Institui o Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos Servidores da Câmara Municipal de Mariana - MG e dá outras providências.

Art. 1º - Fica instituído o Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos Servidores Públicos da Câmara Municipal de Mariana, Estado de Minas Gerais, na forma da presente Lei.

TÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 2º - O Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos Servidores Públicos da Câmara Municipal de Mariana tem os seguintes objetivos:

I - Assegurar aos servidores integrantes do quadro de pessoal da Câmara Municipal remuneração condizente com a natureza e complexidade do trabalho e a qualificação profissional exigida para o exercício do cargo ocupado;

II - Promover o desenvolvimento e aperfeiçoamento permanente do servidor, visando sua valorização profissional e ascensão na carreira;

III - Assegurar a obtenção de recursos humanos capacitados e aptos ao desenvolvimento de suas funções;

IV - Organizar as atividades de cada classe, de modo que fique assegurado maior dinamismo e modernidade nos procedimentos próprios do Legislativo.

V - Assegurar a continuidade da ação administrativa e a eficiência e eficácia dos serviços da Câmara Municipal.

Art. 3º - As atividades administrativas permanentes da Câmara Municipal de Mariana serão exercidas por servidores públicos ocupantes de cargos públicos, de provimento efetivo ou em comissão, na forma da Lei, considerando-se para seus efeitos:

I - Servidor é a pessoa legalmente investida em cargo público ou titular da função pública correspondente;

II - Cargo efetivo é a unidade de ocupação funcional permanente e definida, de natureza celetista, cujo provimento dar-se-á por prévia aprovação em concurso público;

III - Cargo em comissão é a unidade de ocupação funcional provisória e de recrutamento amplo, correspondente ao exercício de direção, chefia, assessoramento, coordenação e supervisão cujo provimento dar-se-á por nomeação do Presidente da Mesa Diretora do Poder Legislativo.

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10 de Setembro 19008

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 23 de Agosto 13002

Presidente

Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

IV - Função Pública é o conjunto de atribuições que, por sua natureza ou condições de exercício, não caracterizam cargo público e são cometidas a servidor público, nos casos e forma previstos em Lei;

V - Plano de Carreira é o conjunto de normas que agrupa e define as carreiras do quadro dos servidores, correlacionando as respectivas classes de cargos a níveis de escolaridade e padrões de vencimentos;

VI - Classe é o agrupamento de cargos de provimento efetivo, de idêntica natureza, denominação, atribuições e qualificação profissional;

VII - Carreira é o conjunto de classes iniciais e subsequentes, da mesma identidade funcional, integrados pelos respectivos cargos e dispostos hierarquicamente;

VIII - Quadro de pessoal é composto pelo número de cargos de provimento efetivo e em comissão correspondente a cada uma das classes estabelecidas e indica a quantidade, o nível, a forma de recrutamento e a carga horária da força de trabalho necessária ao desempenho das atividades normas e específicas da Câmara Municipal;

IX - Função Gratificada é o adicional pecuniário incidente sobre o vencimento base, pago ao servidor pelo efetivo desempenho de determinada função, exercida de forma temporária mediante designação pelo Presidente do Legislativo;

X - Vencimento é a retribuição pecuniária mensal, paga ao servidor pelo efetivo exercício do cargo que ocupa.

XI - Remuneração é a retribuição pecuniária mensal, paga ao servidor pelo efetivo exercício do cargo que ocupa, acrescido dos adicionais a que tem direito.

XII - Nível é a ordenação vertical do valor do salário de cada classe de cargos ou conjunto de cargos;

XIII - Grau é a ordenação horizontal e seqüencial do valor do salário de cada letra na progressão do cargo inicial do servidor efetivo.

XIV - Avaliação de Desempenho Individual é um processo contínuo de acompanhamento e avaliação que permite aferir o desempenho do servidor ocupante de cargo de provimento efetivo.

§ 1º - As relações de trabalho existentes entre os servidores públicos da Câmara Municipal de Mariana reger-se-ão pelo estabelecido na presente Lei Complementar, e pelo Regimento Interno da Câmara.

§ 2º - O cargo poderá ser provido:

a) em caráter efetivo, mediante concurso público;

b) em caráter comissionado, por livre nomeação e exoneração do chefe do Poder Legislativo, reservado o mínimo de 5% (cinco) para serem providos por servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo.

§ 3º - A denominação, nível, símbolo, código, quantidade e carga horária dos cargos de provimento efetivo e em comissão estão especificados nos Anexos I e IV, parte integrante desta Lei.

Art. 4º - A Câmara Municipal de Mariana assegurará aos servidores municipais os direitos previstos no art. 7º, incisos IV, VII, VIII, IX, XII, XIII, XIV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXII e XXX, C/O § 3º do art. 39 da Constituição Federal.

APROVADO

Em 10/11 Setembro / 2007

Presidente

Secretário

Em 10/11 Setembro / 2007

Presidente

Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

TÍTULO II DOS CARGOS

Art. 5º - As atividades administrativas permanentes da Câmara Municipal de Mariana serão exercidas por:

- I - servidor público ocupante de cargo de provimento efetivo;
- II - servidor público ocupante de cargo de provimento em comissão;
- III - servidor público detentor de função pública;
- IV - servidor designado para função de confiança.

Art. 6º - A investidura nos cargos públicos da Câmara Municipal de Mariana depende de aprovação prévia em concurso público de provas, ou provas e títulos, ressalvadas as nomeações para cargos em comissão, declarados em lei, de livre nomeação e exoneração.

Art. 7º - O regime jurídico dos servidores da Câmara Municipal de Mariana é de natureza celetista.

Art. 8º - O provimento dos cargos da Câmara Municipal é de competência exclusiva do Presidente da Câmara Municipal.

Art. 9º - A aprovação em concurso público não cria direito à nomeação ou admissão, mas o provimento, quando se fizer, respeitará a ordem de classificação dos candidatos.

Art. 10 - Para o exercício dos cargos de provimento em comissão e de funções de confiança, será observado o perfil e a qualificação profissional correspondentes àquelas exigidas pelo cargo ou função.

TÍTULO III DO PLANO DE CARREIRA

Art. 11 - As Carreiras dos Servidores do Legislativo Municipal são expressas por grupamentos de cargos, níveis e graus, compondo o quadro permanente dos Servidores da Câmara Municipal.

§ 1º - Integram as Carreiras apenas os cargos de provimento efetivo.

§ 2º - A carreira inicia-se no grau "A" e encerra-se no grau "O", conforme tabela constante do Anexo II desta lei.

Art. 12 - O ingresso na carreira se dará na classe, nível e grau inicial do cargo, mediante prévia aprovação em concurso público de provas e provas e títulos, observada, no provimento, a ordem de classificação.

Art. 13 - A nomenclatura, nível, símbolo, código, número de vagas e carga horária; o salário inicial da carreira as atribuições e requisitos básicos para investidura

APROVADO

Em 10/ Setembro / 2007

Presidente

Secretário

APROVADO

Em 08/ Setembro / 2007

Presidente

Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

dos cargos de provimento efetivo são os explicitados nos Anexos I, II e III da presente lei.

Art. 14 - A nomenclatura, nível, símbolo, código, número de vagas e carga horária; o salário inicial da carreira; as atribuições e requisitos básicos para investidura dos cargos de provimento em comissão são os explicitados nos Anexos IV, V e VI da presente lei.

Art. 15 - A evolução do servidor na carreira dar-se-á mediante avaliação de desempenho individual, titulação e escolaridade adicional.

Parágrafo único - Os critérios para a definição da evolução do servidor efetivo na carreira são os estabelecidos nos artigos 29 e 30 desta lei.

Art. 16 - O processo seletivo dar-se-á mediante concurso público de provas ou provas e títulos.

Art. 17 - São estáveis, após três anos de efetivo exercício, os servidores do Legislativo Municipal nomeados em virtude de concurso público e desde que aprovados em avaliação especial de desempenho.

Art. 18 - O Quadro Geral de Cargos de Provimento em Comissão, contendo o número de vagas, nível, símbolo e o salário respectivo, é o estabelecido no Anexo I desta lei.

TÍTULO IV DA REMUNERAÇÃO

Art. 19 - As classes de cargos de provimento efetivo estão agrupados em séries de classes, hierarquizadas em 03 (três) níveis, correspondendo, a cada um, uma faixa salarial com 15 (quinze) graus, cujos valores são fixados na Tabela de Vencimentos dos Cargos de Provimento Efetivo, constante do anexo II, desta lei.

Parágrafo único - Entre cada grau, progredido horizontalmente na tabela de vencimentos, será mantida a variação de 3% (três por cento).

Art. 20 - As classes dos cargos de provimento em comissão estão dispostas em oito 8 níveis, correspondendo a cada um, um valor de vencimento conforme Tabela de Vencimentos de Cargos de Provimento em Comissão, constante do Anexo V, desta lei.

Art. 21 - O valor atribuído, em virtude desta lei, a cada nível de vencimento corresponde à jornada de trinta (30) horas semanais de trabalho, excetuando-se os casos em que a diminuição de jornada se fizer em virtude de lei.

Art. 22 - O servidor, no exercício de cargo de provimento efetivo, tem direito exclusivamente:

APROVADO
Em 10 de Setembro de 2007
Presidente
Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO
Em 08 de Setembro de 2007
Presidente
Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

I - ao vencimento base do nível e grau da respectiva classe quando da investidura;

II - ao vencimento do nível a que for posicionado em razão de progressão horizontal, obtida por desempenho individual, titulação e escolaridade adicional;

III - a vantagem prevista em legislação pertinente, desde que cumpridos os requisitos necessários.

Art. 23 - O titular de cargo de provimento efetivo nomeado para cargo de provimento em comissão pode optar:

I - pelo vencimento do cargo em comissão;

II - pela continuidade de percepção do vencimento de seu cargo efetivo acrescido de 20% do vencimento do cargo de provimento em comissão.

Art. 24 - Os vencimentos dos servidores do Legislativo Municipal corresponderão aos níveis, graus e valores estabelecidos por lei, cujo enquadramento dar-se-á dentro da faixa de vencimentos do seu cargo, e terá como base o valor do grau inicial.

§ 1º - Os vencimentos dos cargos do Poder Legislativo não podem ser superiores aos percebidos pelo Poder Executivo, nos termos do inc. XII, do art. 37, da Constituição Federal de 1988.

§ 2º - Os vencimentos e salários dos servidores do Legislativo Municipal são irredutíveis na forma do inc. XV do art. 37, da Constituição Federal de 1988.

§ 3º - Os reajustes salariais dos servidores do Legislativo Municipal serão concedidos de acordo com a disponibilidade financeira do Município, observados, porém, os dispositivos Constitucionais e a Lei de Responsabilidade Fiscal vigentes, mediante projeto de Lei Ordinária de sua iniciativa, tendo como data-base aquela estabelecida para o Executivo.

Art. 25 - É vedada a acumulação remunerada de cargos e proventos, salvo nos casos definidos no art. 37, inciso XVI da Constituição Federal.

TÍTULO V DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 26 - Para atender as necessidades temporárias de excepcional interesse público poderá haver contratação de pessoal por prazo determinado de até 180 (cento e oitenta) dias prorrogável por novo período.

§ 1º - A contratação prevista neste artigo se dará exclusivamente para:

I - substituir servidor em função de prejuízos ou perturbações na prestação de serviços públicos essenciais;

II - necessidade de pessoal em decorrência de demissão, licença, exoneração, falecimento e aposentadoria, nas unidades de prestação de serviços essenciais, estando em tramitação processo para realização de Concurso Público;

III - serviços técnicos especializados executados por profissionais com notória especialização, inclusive de nacionalidade estrangeira;

Em 10 / Setembro / 2002
Presidente
Secretário

Em 05 / Setembro / 2002
Presidente
Secretário

APROVADO



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

§ 2º - O contrato temporário será devidamente motivado.

Art. 27 - O Edital de concurso estabelecerá os critérios para avaliação, além de outras, da prova de títulos.

Art. 28 - Fica vetada a concessão de:

- I - apostilamento por tempo de serviço em virtude de título declaratório;
- II - conversão de férias prêmio não gozadas, em pecúnia.

Art. 29 - Fica instituída a Avaliação de Desempenho Individual:

I - como requisito necessário para a progressão horizontal na tabela de vencimentos do plano de cargos, carreiras e salários do servidor do Legislativo Municipal detentor de cargo de provimento efetivo;

II - para fins de aplicação de pena de demissão de servidor por insuficiência de desempenho.

§ 1º - A avaliação de desempenho individual será realizada anualmente pela chefia imediata e avaliada pela Comissão de Avaliação e Comissão de Recursos;

§ 2º - Os critérios para a implementação da Avaliação de Desempenho Individual e de funcionamento das Comissões de Avaliação e de Recursos serão definidos por ato do Poder Legislativo.

Art. 30 - Terá o servidor do Legislativo detentor de cargo de provimento efetivo direito à progressão horizontal de um (01) grau na tabela de vencimentos:

I - a cada três (03) anos de efetivo exercício, por avaliação de desempenho individual;

II - a cada dois (02) anos de efetivo exercício, por titulação ou escolaridade adicional, obtida através de cursos com carga horária mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas.

III - a cada quatro (04) anos, intercalados ou não, de efetivo exercício de cargo de provimento em comissão.

Parágrafo único - terá também direito à progressão horizontal de um (01) grau, o servidor que for aprovado em cursos de capacitação e especialização específicos aprovados pela Mesa Diretora da Câmara Municipal, objetivando o treinamento e desenvolvimento do servidor.

Art. 31 - Não terá direito à progressão horizontal o servidor do Legislativo Municipal:

- I - afastado das funções específicas de seu cargo;
- II - afastado por interesse particular;
- III - afastado por licença médica por período superior a 180 (cento e oitenta) dias, isolada ou cumulativamente;
- IV - punido disciplinarmente;
- V - com menos de 1.095 (um mil e noventa e cinco) dias de efetivo exercício.

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO

Em 10/11/2007
Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO

Em 08/11/2007
Presidente

Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

Parágrafo único - Não perderá direito à progressão o servidor afastado em razão de:

- I - férias;
- II - casamento;
- III - luto pelo falecimento de cônjuge, pais, filhos ou irmãos;
- IV - exercício de cargo em comissão;
- V - licença para tratamento de saúde;
- VI - licença para gestação ou paternidade.

Art. 32 - A carga horária dos servidores ocupantes de cargos de provimento efetivo e em comissão da Câmara Municipal de Mariana é de 30 (trinta) horas semanais.

Parágrafo único - Serão mantidas as cargas horárias definidas em legislação específica de categoria profissional na forma desta lei.

Art. 33 - A implantação deste Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos Servidores da Câmara Municipal Mariana implicará em:

- I - revisão e racionalização da estrutura organizacional, bem como das atividades sistêmicas e comuns;
- II - redimensionamento da força de trabalho.

Art. 34 - O Quadro de Correlação dos Cargos de Provimento em Comissão é o constante do Anexo VII desta Lei.

Art. 35 - A Mesa Diretora baixará, por Resolução, os regulamentos necessários à execução desta Lei.

Art. 36 - As despesas decorrentes da execução da presente Lei correrão à conta das dotações orçamentárias próprias do Legislativo.

Art. 37 - Revogam-se as disposições em contrário, em especial as Leis nº 1.403, de 30 de abril de 1.999, nº 1.411 de 10 de junho de 1.999, nº 1.475 de 23 de fevereiro de 2000, nº 1.727 de 24 de fevereiro de 2003, nº 2.067 de 11 de abril de 2007, bem como as Resoluções que as regulamentam.

Art. 38 - Esta Lei entrará em vigor 30 (trinta) dias após a data de sua publicação.

Mariana - MG, 23 de agosto de 2007.

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO

Em 10 de Setembro de 2007
Presidente
Secretário

Em 08 de Setembro de 2007
Presidente
Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

ANEXO I

(a que se refere o art.3º, § 3º da Lei nº /2007)

QUADRO GERAL DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

CLASSE DE CARGOS	NÍVEL	SÍMBOLO	CÓDIGO	QUANTIDADE	CARGA HORÁRIA
AGENTE DE ADMINISTRAÇÃO	III	NM	CPE 01 a 03	3	30 h/semanais
MOTORISTA	II	NM	CPE 04 a 06	3	30 h/semanais
AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO	I	NM	CPE 07 a 18	12	30 h/semanais
TOTAL				18	

CPE - Cargo de Provimento Efetivo; NM - Nível Médio

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10 / Setembro / 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08 / Setembro / 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

ANEXO II

(a que se refere o art. 19 da Lei nº /2007)

TABELA DE VENCIMENTOS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

R\$

NÍVEL	VALOR INICIAL	GRAUS														
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
III	716,40	716,40	737,89	760,03	782,83	806,31	830,50	855,42	881,08	907,51	934,74	962,78	991,67	1.021,42	1.052,06	1.083,62
II	604,88	604,88	623,03	641,72	660,97	680,80	701,22	722,26	743,92	766,24	789,23	812,91	837,29	862,41	888,29	914,93
I	597,66	597,66	615,59	634,05	653,07	672,67	692,85	713,63	735,04	757,09	779,80	803,20	827,30	852,11	877,68	904,01

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10 / Setembro / 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08 / Setembro / 2007

Presidente

Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

ANEXO III

(a que se refere o art.13, da Lei nº/2007)

ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

Descrição da Função:

Cargo: AGENTE DE ADMINISTRAÇÃO

Classe: EXECUÇÃO

Nível: I

Código: CPE 01 A 03

Objetivo: Realizar, com autonomia e sob supervisão, tarefas e atividades de alta complexidade e responsabilidade na execução de serviços administrativos nas unidades organizacionais da Câmara Municipal.

Escolaridade: Nível Médio

Recrutamento: Concurso Público

Peculiaridade: Será também admitida a escolaridade de nível técnico.

Cargo: MOTORISTA

Classe: OPERACIONAL

Nível: II

Código: CPC 04 A 06

Objetivo: Realizar, com autonomia e sob supervisão, atividades de relativa complexidade e responsabilidade na condução, manutenção, conservação e uso de veículos leves.

Escolaridade: Nível Médio

Recrutamento: Concurso Público

Peculiaridade: Carteira Nacional de Habilitação, categoria C ou D.

Cargo: AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO

Classe: EXECUÇÃO

Nível: I

Código: CPE 007 A 18

Objetivo: Realizar, com relativa autonomia e sob supervisão, tarefas e atividades de média complexidade e responsabilidade na execução de serviços administrativos nas unidades organizacionais da Câmara

Escolaridade: Nível Médio

Recrutamento: Concurso Público

Peculiaridade: Será também admitida a escolaridade de nível técnico.

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO

Em 10 de Setembro de 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO

Em 08 de Setembro de 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

ANEXO IV

(a que se refere o art. 23 da Lei nº /2007)

QUADRO GERAL DE CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CLASSE DE CARGOS	NÍVEL	SÍMBOLO	CÓDIGO	QUANTIDADE	CARGA HORÁRIA
PROCURADOR JURÍDICO DO LEGISLATIVO	VIII	NS	CPC 01	1	30 h/semanais
DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	VIII	NS	CPC 02	1	30 h/semanais
COORDENADOR II	VII	NM	CPC 03	1	30 h/semanais
CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	VI	NM	CPC 04	1	30 h/semanais
ASSESSOR JURÍDICO II	VI	NS	CPC 05	1	30 h/semanais
ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO	V	NS	CPC 06	1	30 h/semanais
COORDENADOR I (eventos)	V	NS	CPC 07	1	30 h/semanais
ASSESSOR POLÍTICO	IV	NF	CPC 08 e 09	2	30 h/semanais
ASSESSOR PARLAMENTAR III	IV	NM	CPC 10 e 11	2	30 h/semanais
CONTROLADOR INTERNO	III	NS	CPC 12	1	20 h/semanais
ASSESSOR PARLAMENTAR II	III	NM	CPC 13 E 14	2	30 h/semanais
CHEFE DE DEPARTAMENTO	II	NM	CPC 15 A 19	5	30 h/semanais
CHEFE DE SETOR (Arquivo Corrente)	I	NM	CPC 20	1	30 h/semanais
ASSESSOR PARLAMENTAR I	I	NM	CPC 21 a 23	3	30 h/semanais
SECRETÁRIA DA PRESIDÊNCIA	I	NM	CPC 24	1	30 h/semanais
ASSESSOR JURÍDICO I	I	NS	CPC 25	1	20 h/semanais
TOTAL				25	

SIGLAS: NS - Nível Superior; NM - Nível Médio; NF - Nível Fundamental; CAC Coordenação de Apóio ao Cidadão;
CPC - Cargo de Provimento em Comissão

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10 / Setembro / 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08 / Outubro / 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

ANEXO V

(a que se refere o art. 23 da Lei nº /2007)

TABELA DE VENCIMENTO DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

NÍVEL	SALÁRIO R\$
VIII	3.769,46
VII	3.231,35
VI	3.030,48
V	1.994,32
IV	1.675,32
III	1.335,62
II	1.158,01
I	995,72

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08 / Outubro / 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10 / Setembro / 2007

Presidente

Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

ANEXO VI

(a que se refere o art.14 da Lei nº/2007)

ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

Descrição da Função:

Cargo: PROCURADOR JURÍDICO DO LEGISLATIVO

Classe: DIREÇÃO

Nível: VIII

Código: CPC 01

Objetivo: Representar o Legislativo Municipal, em juízo, ativa ou passivamente; prestar assessoramento e apoio ao Presidente da Câmara, aos órgãos e unidades administrativas em matéria de natureza técnica e jurídica, bem como planejar, executar, coordenar e controlar as atividades inerentes à Procuradoria Jurídica.

Escolaridade: Nível superior

Recrutamento: Amplo

Peculiaridade: Cargo de provimento exclusivo de profissional inscrito na Ordem dos Advogados do Brasil - OAB.

Cargo: DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

Classe: DIREÇÃO

Nível: VIII

Código: CPC 02

Objetivo: Definir políticas e diretrizes, planejar, supervisionar, avaliar, controlar e orientar a execução de planos e programas, atividades e ações administrativas, financeiras, contábeis e orçamentárias.

Escolaridade: Nível superior

Recrutamento: Amplo

Qualificação: Conhecimentos e experiência comprovada nas atividades inerentes à sua área de atuação.

Peculiaridade: Escolaridade de nível superior em Ciências Contábeis, inscrito no Conselho Regional de Contabilidade - CRC.

Cargo: COORDENADOR II

Classe: SUPERVISÃO

Nível: VII

Código: CPC 03

Objetivo: Coordenar, orientar e supervisionar o desenvolvimento de atividades de unidade organizacional não estruturada e de elevada complexidade.

Escolaridade: Nível Médio

Em 10 / Setembro / 2007

Presidente

Secretário

Em 08 / Outubro / 2007

Presidente

Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

ANEXO VI

(a que se refere o art. 14 da Lei nº/2007)

Recrutamento: Amplo

Peculiaridade: Será também admitida a escolaridade de nível técnico ou experiência comprovada nas atividades inerentes à sua área de atuação

Cargo: CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA

Classe: OPERACIONAL

Nível: VI

Código: CPC 04

Objetivo: Prestar assistência direta e administrar a agenda pessoal do Presidente da Câmara, bem como exercer atividades administrativas de média complexidade e responsabilidade.

Escolaridade: Nível médio

Recrutamento: Amplo

Peculiaridade: Será também admitida a escolaridade de nível técnico.

Cargo: ASSESSOR JURÍDICO II

Classe: ASSESSORAMENTO

Nível: VI

Código: CPC 05

Objetivo: Assessorar na elaboração de programas, projetos e atividades especiais relacionados com sua área de atuação, bem como prestar orientação e assistência jurídica gratuita à população.

Escolaridade: Nível superior

Recrutamento: Amplo

Peculiaridade: Registro na Ordem dos Advogados do Brasil - OAB.

Cargo: ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO

Classe: ASSESSORAMENTO

Nível: V

Código: CPC 06

Objetivo: Assessorar o Presidente da Câmara em programas, projetos e atividades de comunicação institucional, bem como planejar e coordenar a produção e a edição de publicidade e programas de mídia em geral.

Escolaridade: Nível superior

Recrutamento: Amplo

Peculiaridade: Registro na entidade de classe profissional

Cargo: COORDENADOR I (Eventos)

Classe: SUPERVISÃO

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO

Em 08/ Out. 2007

Presidente Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO

Em 19/ Setembro 2007

Presidente Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

ANEXO VI

(a que se refere o art.14 da Lei nº/2007)

Nível: V

Código: CPC 07

Objetivo: Coordenar, orientar e supervisionar o desenvolvimento de eventos, cerimônias e atos solenes realizados na Câmara Municipal, observadas as normas de protocolo, bem como coordenar as atividades de cultura e turismo no âmbito do Legislativo.

Escolaridade: Nível superior

Recrutamento: Amplo

Peculiaridade: Escolaridade de nível superior em Turismo, com registro na entidade de classe profissional.

Cargo: ASSESSOR POLÍTICO

Classe: ASSESSORAMENTO

Nível: IV

Código: CPC 08 e 09

Objetivo: Assessorar órgãos e unidades administrativas em atividades e assuntos relacionados à sua área de atuação.

Escolaridade: Nível Fundamental

Recrutamento: Amplo

Peculiaridade: Experiência na área de atuação.

Cargo: ASSESSOR PARLAMENTAR III

Classe: ASSESSORAMENTO

Nível: IV

Código: CPC 10 e 11

Objetivo: Assessorar órgãos e unidades administrativas em programas, projetos e assuntos de alta complexidade e responsabilidade, relacionados à sua área de atuação.

Escolaridade: Nível Médio

Recrutamento: Amplo

Peculiaridade: Será também admitida a escolaridade de nível técnico

Cargo: CONTROLADOR INTERNO

Classe: DIREÇÃO E CONTROLE

Nível: III

Código: CPC 12

Objetivo: Definir, planejar, formular, organizar, dirigir, supervisionar e coordenar as atividades de controle interno do Legislativo e auxiliar os Vereadores no controle

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08 de Outubro de 2007

Presidente

Secretário

APROVADO

Em 10 de Setembro de 2007

Presidente

Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

ANEXO VI

(a que se refere o art. 14 da Lei nº/2007)

externo do Executivo, bem como avaliar e controlar a execução das atividades inerentes à sua área de atuação.

Escolaridade: Nível superior

Recrutamento: Amplo

Qualificação: Curso superior relacionado com sua área de atuação ou experiência comprovada na atividade.

Peculiaridade: Será admitida a escolaridade de nível superior em Administração, Ciências Contábeis ou Economia.

Cargo: ASSESSOR PARLAMENTAR II

Classe: ASSESSORAMENTO

Nível: III

Código: CPC 013 e 014

Objetivo: Assessorar órgãos e unidades administrativas em projetos, atividades e assuntos de média complexidade e responsabilidade, relacionados à sua área de atuação.

Escolaridade: Nível Médio

Recrutamento: Amplo

Peculiaridade: Será também admitida a escolaridade de nível técnico

Cargo: CHEFE DE DEPARTAMENTO

Classe: DIREÇÃO

Nível: II

Código: CPC 015 a 019

Objetivo: Implantar, dirigir, avaliar, controlar e orientar a execução de planos, programas, atividades e ações de alta complexidade e responsabilidade inerentes à sua área de atuação.

Escolaridade: Nível Médio

Recrutamento: Amplo

Qualificação: Conhecimentos e experiência comprovada nas atividades inerentes à sua área de atuação.

Peculiaridade: Será também admitida a escolaridade de nível técnico

Cargo: CHEFE DE SETOR

Classe: EXECUÇÃO

Nível: I

Código: CPC 20

Objetivo: Controlar e executar as atividades e ações de média complexidade e responsabilidade inerentes à sua área de atuação.

Escolaridade: Nível médio

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08 / Outubro / 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10 / Setembro / 2007

Presidente

Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

ANEXO VI

(a que se refere o art.14 da Lei nº/2007)

Recrutamento: Amplo

Qualificação: Formação em 2º grau e experiência comprovada nas atividades inerentes à sua área de atuação.

Peculiaridade: Será também admitida a escolaridade de nível técnico.

Cargo: ASSESSOR PARLAMENTAR I

Classe: ASSESSORAMENTO

Nível: I

Código: CPC 21 a 23

Objetivo: Assessorar órgãos e unidades administrativas em atividades e assuntos de relativa complexidade e responsabilidade relacionados com sua área de atuação.

Escolaridade: Nível Médio

Recrutamento: Amplo

Peculiaridade: Será também admitida a escolaridade de nível técnico

Cargo: SECRETÁRIA DA PRESIDÊNCIA

Classe: OPERACIONAL

Nível: I

Código: CPC 24

Objetivo: Exercer atividades administrativas de caráter rotineiro, de relativa complexidade e responsabilidade, bem como de recepção e atendimento ao público.

Escolaridade: Nível Médio

Recrutamento: Amplo

Peculiaridade: Será também admitida a escolaridade de nível técnico

Cargo: ASSESSOR JURÍDICO I

Classe: ASSESSORAMENTO

Nível: I

Código: CPC 25

Objetivo: Assessorar na execução de atividades relacionados com sua área de atuação, bem como prestar orientação e assistência jurídica gratuita à população.

Escolaridade: Nível superior

Recrutamento: Amplo

Peculiaridade: Registro na Ordem dos Advogados do Brasil - AOB.

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10 / Setembro / 2002

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08 / Outubro / 2002

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

ANEXO VII

(a que se refere o art. 23 da Lei nº /2007)

QUADRO DE CORRELAÇÃO DE CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CLASSE DE CARGOS			
SITUAÇÃO ATUAL	QUANTIDADE	SITUAÇÃO PROPOSTA	QUANTIDADE
CONSULTOR JURÍDICO	1	PROCURADOR JURÍDICO DO LEGISLATIVO	1
CONSULTOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	1	DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	1
AUXILIAR DE CONTABILIDADE	1	COORDENADOR II	1
CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1	CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1
CHEFE DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO	1	ASSESSOR JURÍDICO II	1
DIRETOR DE CONTABILIDADE E FINANÇAS	1	ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO	1
CHEFE DEP CULTURA, TURISMO, EVENTOS	1	COORDENADOR I (eventos)	1
SECRETÁRIO GERAL DA CÂMARA	1	ASSESSOR POLÍTICO	2
		ASSESSOR PARLAMENTAR III	2
		CONTROLADOR INTERNO	1
		ASSESSOR PARLAMENTAR II	2
		CHEFE DE DEPARTAMENTO	5
COORDENADOR DE EVENTOS	1		
DIRETOR DE ATIVIDADES POLÍTICAS	1		
DIRETOR ADMINISTRATIVO	1		
DIRETOR DE ARQUIVO E RELAÇÕES PUB	1		
DIRETOR DE EXPEDIENTE	1		
CHEFE DE SERVIÇO COMPRAS E PATRIM	1	CHEFE DE SETOR (Arquivo Corrente)	1
ASSESSOR LEGISLATIVO	3	ASSESSOR PARLAMENTAR I	3
SECRETÁRIA DA PRESIDÊNCIA	1	SECRETÁRIA DA PRESIDÊNCIA	1
SECRETÁRIA DO JURÍDICO	1	ASSESSOR JURÍDICO I	1
TOTAL	19	TOTAL	25

SIGLAS: NS - Nível Superior; NM - Nível Médio; CPC - cargo de provimento em comissão;
CAC - Coordenação de Apoio ao Cidadão

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08 / Setembro / 2007

Presidente

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10 / Setembro / 2007

Presidente

Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

Mariana, 23 de agosto de 2007.

Ofício Mensagem nº 161/07

Ref.: Reforma administrativa através dos projetos de lei que estabelecem a Estrutura Organizacional e o Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos Servidores da Câmara Municipal de Mariana.

Senhores Vereadores,

Os projetos de lei que ora submetemos à apreciação e votação dos doutos Vereadores desta Casa Legislativa, estabelecem novas premissas, baseadas na retomada do processo democrático de gestão pública, dando à administração do Legislativo Municipal a credibilidade, a eficiência e eficácia na solução de problemas e ao atendimento à demanda de seus munícipes.

A reforma administrativa ora pretendida encontra-se expressa em dois textos normativos, que darão grande impacto institucional na gestão do Legislativo Municipal. Têm como vetores à adequação da máquina administrativa através da racionalização e modernização de sua estrutura organizacional e a valorização do servidor do legislativo municipal através da redefinição de níveis salariais, do número dos cargos necessários ao desenvolvimento de suas atividades e, principalmente, a progressão funcional do servidor calcada no mérito, através da constante avaliação de seu desempenho individual.

É mister esclarecer que toda esta movimentação, por representar despesa de natureza de caráter continuado, acarretará impacto orçamentário e financeiro para o Poder Legislativo, sem no entanto ultrapassar os limites legais e constitucionais, uma vez que, para sua viabilização; reduziu-se o número do pessoal terceirizado, transformando-se parte desses em cargos de provimento efetivo a serem providos por meio de concurso público, como também foram transformados ou criados novos cargos, para na medida exata suprir as necessidades mais urgentes de pessoal qualificado e, ao mesmo tempo, assegurar a continuidade do processo de modernização administrativa.

A reforma administrativa, ora proposta, se faz necessária diante da série de distorções acumuladas nos últimos anos, ocasionando desigualdades e desequilíbrio na gestão de pessoal, uma vez que, do total de 42 cargos atuais, 19 são de provimento em comissão e 23 representam contratação por meio de terceirização de

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10 / Setembro / 2007

Presidente

Secretário

Em 08 / Setembro / 2007

Presidente

Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

mão-de-obra, não havendo, portanto, nenhum cargo de provimento efetivo ocupado por servidor concursado.

Atualmente, o montante do gasto total com pessoal está estimado no valor de R\$ 1.683.000,00/ano, representando 43,56% da receita estimada de R\$ 3.863.266,00 para o exercício de 2007, ficando aquém do limite legal de gasto com pessoal, estabelecido em 70% desta receita orçada, ou seja, R\$ 2.704.286,00.

Em contrapartida, com a reestruturação proposta, as contratações se limitarão apenas àquelas atividades legalmente sujeitas à terceirização, ficando reduzidas a 13 cargos, abrindo assim vagas a serem preenchidas por concurso público nos termos do art. 37, inciso II, da Constituição Federal/88. Haverá a criação de 18 novos cargos de provimento efetivo, cujo valor total de seus salários e encargos serão de R\$ 14.253,70/mês. Com relação aos cargos de provimento em comissão, atualmente em número de 19, cujo montante do gasto com salários e encargos são de R\$ 38.988,38/mês, com a reforma proposta, passarão para 25 cargos com um gasto total do salário/encargos de R\$ 55.414,25/mês, isto é, haverá uma majoração de R\$ 16.425,87 em seu montante, correspondendo a um acréscimo de 42,13%, sobre o gasto anterior.

Para dar suporte à nova estrutura organizacional da Câmara com os novos cargos propostos, a despesa total com pessoal estimada para 2007 será de R\$ 1.754.179,00, acarretando um acréscimo de R\$ 71.179,00, gerando um impacto orçamentário e financeiro na ordem de 4,23% sobre o total da despesa atual projetada na LOA de 2007. Este impacto será perfeitamente absorvido, pois, de forma alguma, ultrapassará os limites dos gastos com pessoal estabelecidos pela Constituição Federal e Lei Complementar n.º 101, de 04 de maio de 2000.

Em resumo, o gasto com pessoal para 2007 está estimado em R\$ 1.683.000,00/ano na Lei Orçamentária aprovada para este exercício, representando 43,56% da receita estimada no montante de R\$ 3.863.266,00 e após a implantação da nova estrutura organizacional e do plano de cargos e salários alcançará o patamar de R\$ 1.754.179,00, passando a representar 45,40% desta receita prevista.

Os quadros apresentados em anexo demonstram que os saldos existentes nas dotações orçamentárias são suficientes para fazer face ao empenhamento da despesa neste exercício, e que há adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual, compatibilidade com o Plano Plurianual e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias.

Para os exercícios de 2008 e 2009, as despesas decorrentes deste acréscimo de pessoal serão alocadas nas dotações específicas de suas respectivas leis orçamentárias.

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10/1 Setembro / 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08/1 Outubro / 2007

Presidente

Secretário



Câmara Municipal de Mariana

Praça Minas Gerais, 89 - Centro - Mariana - Minas Gerais - CEP: 35 420-000
www.camarademariana.mg.gov.br

Como demonstrado, temos a certeza de que as modificações pretendidas são de grande alcance social, cujos resultados, sem dúvida, serão revertidos para o desenvolvimento e valorização do servidor do Legislativo Municipal e bem estar do cidadão.

Finalmente, ressaltamos que a Reforma Administrativa, objeto deste Projeto de lei propõe a criação e implantação da unidade de Controle Interno do Legislativo, que ao mesmo tempo em que atende ao preceituado nos artigos 31 e 74 da Constituição Federal/88 e do artigo 59 da Lei Complementar nº 101/00, cumpri também as determinações do Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais constante do "Termo de Anotações" expedida em 18/05/07, quando da inspeção "in loco" realizada por este Tribunal, dando transparência e legitimidade às ações desta egrégia Câmara Municipal.

Confiantes no alto grau de compreensão e discernimento dos nossos nobres pares temos a certeza de que juntos, Legislativo e Executivo, movidos pelos princípios Constitucionais da moralidade, probidade, economicidade e publicidade, somaremos esforços para a aprovação das proposições constantes dos dois projetos de lei: Estrutura Organizacional e do Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos Servidores da Câmara Municipal de Mariana.

No ensejo, reiteramos os nossos protestos de estima, consideração, confiança e respeito.

Cordialmente,

Mariana, 23 de agosto de 2007.

Mesa Diretora da Câmara Municipal de Mariana

Marcelo Monteiro Macedo
Presidente

Duarte Eustáquio Gonçalves
Vice-Presidente

Luiz Antônio Silva
1º Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08 de Outubro de 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10 de Setembro de 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

ANEXO I - CÁLCULO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO DA DESPESA COM PESSOAL REF. AO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS

I - Situação Proposta:

CARGOS	Nº DE VAGAS	VENCIMENTO	SUB-TOTAL	TOTAL COM ENCARGOS 28%	DESPESA EM 2007 (4 MESES)	DESPESA EM 2008	DESPESA EM 2009 (ACRESCIDO DE ÍNDICE INFLAC 5%)
PROCURADOR JURÍDICO DO LEGISLATIVO	1	3.769,46	3.769,46	4.824,91	20.907,94	64.316,03	67.531,84
DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	1	3.769,46	3.769,46	4.824,91	20.907,94	64.316,03	67.531,84
COORDENADOR II	1	3.231,35	3.231,35	4.136,13	17.923,22	55.134,59	57.891,32
CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1	3.030,48	3.030,48	3.879,01	16.809,06	51.707,26	54.292,63
ASSESSOR JURÍDICO II (CAC)	1	3.030,48	3.030,48	3.879,01	16.809,06	51.707,26	54.292,63
ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO	1	1.994,32	1.994,32	2.552,73	11.061,83	34.027,89	35.729,28
COORDENADOR I (eventos)	1	1.994,32	1.994,32	2.552,73	11.061,83	34.027,89	35.729,28
ASSESSOR POLÍTICO	2	1.675,32	3.350,64	4.288,82	18.584,88	57.169,96	60.028,46
ASSESSOR PARLAMENTAR III	2	1.675,32	3.350,64	4.288,82	18.584,88	57.169,96	60.028,46
CONTROLADOR INTERNO	1	1.335,62	1.335,62	1.709,59	7.408,24	22.788,88	23.928,33
ASSESSOR PARLAMENTAR II	2	1.335,62	2.671,24	3.419,19	14.816,48	45.577,77	47.856,65
CHEFE DE DEPARTAMENTO	5	1.158,01	5.790,05	7.411,26	32.115,48	98.792,15	103.731,76
CHEFE DE SETOR (Arquivo Corrente)	1	995,72	995,72	1.274,52	5.522,93	16.989,37	17.838,84
ASSESSOR PARLAMENTAR I	3	995,72	2.987,16	3.823,56	16.568,78	50.968,12	53.516,52
SECRETARIA DA PRESIDÊNCIA	1	995,72	995,72	1.274,52	5.522,93	16.989,37	17.838,84
ASSESSOR JURÍDICO I (CAC)	1	995,72	995,72	1.274,52	5.522,93	16.989,37	17.838,84
SUB-TOTAL	25		43.292,38	55.414,25	240.128,40	738.671,90	775.605,50
AGENTE DE ADMINISTRAÇÃO	3	716,40	2.149,20	2.750,98		36.670,51	38.504,04
MOTORISTA	3	604,88	1.814,64	2.322,73		30.962,06	32.510,16
AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO	12	597,66	7.171,87	9.179,99		122.369,26	128.487,72
SUB-TOTAL	18		11.135,70	14.253,70	0,00	190.001,83	199.501,92
A - TOTAL GERAL ESTIMADO (com implantação do PCS)	43		54.428,08	69.667,95	240.128,40	928.673,73	975.107,42

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10 de Setembro de 2007

Presidente Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08 de Setembro de 2007

Presidente Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

II - Situação Atual

ANEXO I - CÁLCULO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO DA DESPESA COM PESSOAL REE. AO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS							R\$
CARGOS	QUANT.	SALÁRIO EM FOLHA	TOTAL	TOTAL COM ENCARGOS 28%	DESPESA EM 2007 (4 MESES)	DESPESA EM 2008	DESPESA EM 2009 (ACRESCIDO DE ÍNDICE INFLAC. 5%)
CONSULTOR JURÍDICO	1	3.769,46	3.769,46	4.824,91	20.907,94	64.316,03	67.531,84
CONSULTOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	1	3.769,46	3.769,46	4.824,91	20.907,94	64.316,03	67.531,84
AUXILIAR DE CONTABILIDADE	1	3.231,35	3.231,35	4.136,13	17.923,22	55.134,59	57.891,32
CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1	3.030,48	3.030,48	3.879,01	16.809,06	51.707,26	54.292,63
CHEFE DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO	1	1.994,32	1.994,32	2.552,73	11.061,83	34.027,89	35.729,28
DIRETOR DE CONTABILIDADE E FINANÇAS	1	1.854,45	1.854,45	2.373,70	10.286,02	31.641,37	33.223,44
CHEFE DEP CULTURA, TURISMO, EVENTOS	1	465,34	465,34	595,64	2.581,09	7.939,82	8.336,81
COORDENADOR DE EVENTOS	1	1.028,01	1.028,01	1.315,85	5.702,03	17.540,32	18.417,33
DIRETOR DE ATIVIDADES POLÍTICAS	1	1.675,52	1.675,52	2.144,67	9.293,55	28.588,39	30.017,81
DIRETOR ADMINISTRATIVO	1	1.675,52	1.675,52	2.144,67	9.293,55	28.588,39	30.017,81
DIRETOR DE ARQUIVO E RELAÇÕES PUB	1	995,72	995,72	1.274,52	5.522,93	16.989,37	17.838,84
DIRETOR DE EXPEDIENTE	1	995,72	995,72	1.274,52	5.522,93	16.989,37	17.838,84
CHEFE DE SERVIÇO COMPRAS E PATRIM	1	995,72	995,72	1.274,52	5.522,93	16.989,37	17.838,84
ASSESSOR LEGISLATIVO	3	995,72	2.987,16	3.823,56	16.568,78	50.968,12	53.516,52
SECRETÁRIA DA PRESIDÊNCIA	1	995,72	995,72	1.274,52	5.522,93	16.989,37	17.838,84
SECRETÁRIA DO JURÍDICO	1	995,72	995,72	1.274,52	5.522,93	16.989,37	17.838,84
SUB-TOTAL	18		30.459,67	38.988,38	168.949,64	519.715,07	545.700,83
MOTORISTA	2	604,88	1.209,76	2.582,60		30.991,15	32.540,71
AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO	8	597,25	4.778,00	10.200,07		122.400,89	128.520,94
SUB-TOTAL	10				0,00	153.392,04	161.061,64
B - TOTAL DO GASTO ATUAL ESTIMADO	28		36.447,43	51.771,05	168.949,64	673.107,11	706.762,47

C - VALOR ESTIMADO DO IMPACTO (A-B)	71.178,76	255.567	268.345
-------------------------------------	-----------	---------	---------

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 19/ Setembro / 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08/ Setembro / 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

ANEXO I - CÁLCULO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO DA DESPESA COM PESSOAL REF. AO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS

R\$			
D - LIMITE DA DESPESA COM PESSOAL ATIVO EM RELAÇÃO AO REPASSE ESTIMADO	2007	2008	2009
70% DA RECEITA RECEBIDA	2.704.286	3.184.975	3.344.223

E - CÁLCULO DA DESPESA COM PESSOAL	ESTIMADO NA LOA DE 2007	ESTIMADO CONF. EXECUÇÃO ATE ABRIL/07	SALDO ORÇAMENTÁRIO PREVISTO em 2007
Total da despesa atual projetada:	1.683.000	1.561.069	121.930,81
subsídio de vereadores	790.000	770.263	
cargos comissionados	503.000	476.454	
tercerizados	390.000	314.352	
F - Folga orçamentária e financeira (D-E)	1.021.286	1.623.906	

G - Receita Corrente Líquida (março/06 a abril/07)	96.308.820
Limite de gasto 6% da RCL	5.778.529
Gasto previsto com implantação do PCS	1.754.179
% de gasto projetado com a implantação	1,82%

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADOEm 19 / Setembro / 2007
Presidente
SecretárioCÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA
APROVADO
Em 08 / Outubro / 2007
Presidente
Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

ANEXO II - ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO NOS TERMOS DO ART. 16 DA LEI Nº 101/2000

OBJETO DO GASTO: despesa decorrentes da implantação do plano de cargos e salários

Início da vigência: setembro de 2007

Término da vigência: indeterminado

ESTIMATIVA DA DESPESA *

Em 2007 R\$ 71.179

Em 2008 R\$ 255.567

Em 2009 R\$ 268.345

* Demonstrativo do Cálculo em anexo

CLASSIFICAÇÃO DA DOTAÇÃO

Código da Dotação

Funcional Programática

Econômica

3.1.00.00.00

Impacto Orçamentário no exercício de início da vigência:

R\$ 71.179

A
Valor Estimado

B
Saldo da Dot. Orç. a ser empenhada

C
(A/B) %

D
Saldo restante da
dotação (B-A)

R\$ 71.179

R\$ 121.931

0,58

R\$ 50.752

Orçamento aprovado no grupo de despesa para 2007:

Projeção pela média de empenhamento nesse grupo de despesa:

R\$ 140.250

Foi verificado o impacto orçamentário e financeiro no exercício de início da vigência do objeto, bem como a participação percentual da despesa na dotação orçamentária específica, havendo portanto, nesta data, saldo orçamentário disponível para cobrir a projeção do acréscimo de despesa.

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 23 / 8 / 2007

Em 10 / Setembro / 2007

Presidente

Área de Finanças e Contabilidade

Secretário

DECLARAÇÃO

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08 / Outubro / 2007

Presidente

Secretário

Para os fins do disposto no art. 16 da Lei Complementar Federal nº 101/200, declaramos que as despesas decorrentes do objeto correrão por conta da dotação orçamentária supra, que é suficiente para fazer face à necessidade de empenhamento para o exercício, havendo adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual e compatibilidade com o Plano Plurianual de Ação Governamental e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias. Nos exercícios seguintes, as despesas decorrentes deste acréscimo de pessoal serão alocadas nas dotações específicas das respectivas leis orçamentárias de 2008 e 2009 e não ultrapassará os limites legais e constitucionais.

Presidente da Câmara Municipal
Marcelo Monteiro Macedo

Contador - CRC / MG
Mayner Geraldo de Souza Lemos

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

ANEXO III - LEVANTAMENTO DE DADOS / REPASSE DA CAMARA PARA 2007, 2008 E 2009

R\$

DISCRIMINAÇÃO DA RECEITA	RECEITA ARRECADADA EM 2006	RECEITA PREVISTA NA LOA DE 2007	RECEITA PREVISTA PARA 2008 (ACRESCIMO DE 5%)
Receita Tributária	10.053.587,28	10.388.612,00	10.908.042,60
Cota-parte do Fundo de Participação do Municípios	11.484.863,86	13.851.853,00	14.544.445,65
Cota-parte do Imp. s/ Propriedade Territorial Rural	80.949,91	7.771,00	8.159,55
Transferência Financeira - Lei Compl. 87/96	411.024,13	639.631,00	671.612,55
Cota-parte sobre o ICMS	30.395.080,60	37.193.803,00	39.053.493,15
Cota-parte sobre o IPVA	1.465.435,25	1.859.589,00	1.952.568,45
Cota-parte do Imp. S/ Prod. Industrializados	525.550,20	455.944,00	478.741,20
Multas e Juros de Mora dos Tributos	31.221,16	18.891,00	19.835,55
Multas e Juros da Dívida Ativa dos Tributos	56.903,31	34.635,00	36.366,75
Receita da Dívida Ativa do ISSQN	78.540,52	77.504,00	81.379,20
Receita da Dívida Ativa do IPTU	130.009,29	167.500,00	175.875,00
SUB TOTAL	54.713.165,51	64.695.733,00	67.930.519,65
Total das Deduções da Receita Corrente	-6.422.341,75	-7.821.184,65	-8.212.243,88
TOTAL DA RECEITA	48.290.823,76	56.874.548,35	59.718.275,77

LIMITE DE DESPESAS DO LEGISLATIVO	REPASSE (RECEITA)
DISCRIMINAÇÃO	REPASSE PROJETO PARA 2009
VALOR DO REPASSE PARA 2007	REPASSE PROJETO PARA 2008
LIMITE DA DESPESA: 8% DA RECEITA DO ANO ANTERIOR	4.777.462,06
LIMITE DA DESPESA COM PESSOAL ATIVO: 70% DA RECEITA RECEBIDA	3.344.223,44
	3.184.974,71

Fonte: os dados de 2006 foram encaminhados pelo Controle Interno da Prefeitura e a previsão para 2008 foi feita pelo CENAP

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 10 de Setembro de 2007

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO

Em 08 de Setembro de 2007

Presidente

Secretário



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARIANA

CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO I – ATRIBUIÇÕES

CARGO	CHEFE DE DEPARTAMENTO DE CULTURA, TURISMO E EVENTOS
ATRIBUIÇÕES	Realizar atividades de grande complexidade na área de planejamento, supervisão e organização de projetos culturais e de eventos do Legislativo Municipal. Desenvolver e coordenar ações relacionadas à interação da Câmara Municipal de Mariana com o turismo e a cultura local e externa. Desenvolver uma cultura organizacional interna de constante aprimoramento e eficiência no atendimento à sociedade, zelando pela imagem da Instituição.
ESCOLARIDADE	Nível Superior em Turismo
RECRUTAMENT O	Ampla

ANEXO II – TABELA DE VENCIMENTO

DENOMINAÇÃO DO CARGO	NÚMERO DE CARGOS	VENCIMENTO MENSAL (R\$)
Chefe de Departamento de Cultura, Turismo e Eventos	01 (um)	R\$1.846,59 (Hum mil, oitocentos e quarenta e seis reais e cinquenta e nove centavos)