

Ofício Gabinete: 219/2006  
Serviço: Gabinete do Prefeito  
Ref: Projeto de Lei (envia)  
Em 22.05.2006

Ementa: Altera disposições do Estatuto do Magistério e dá outras providências.

Ex.mo. Sr. Vereador José Antunes Vieira  
MD Presidente da Câmara Municipal de Mariana

Srs. Vereadores,

Com a presente encaminhamos a apreciação desta Augusta Casa o projeto de lei em anexo, que pretende alterar as disposições do Estatuto do Magistério Municipal, de maneira a promover a igualdade de tratamento entre os professores da rede pública municipal, atualmente com mais de 95% de profissionais com graduação universitária.

A necessidade de tais modificações surgiram no decorrer as discussões do Plano Decenal Municipal de Educação, que ditou as diretrizes para valorização do Magistério e especialmente a dos profissionais das séries iniciais, que obtiveram titulação acadêmica em convênio junto da UFOP e que aguardam com ansiedade mudanças que possam nivelar o tratamento dado entre os demais níveis de ensino.

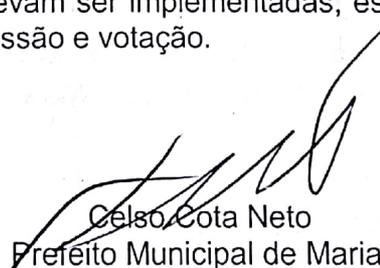
Com a proposta implantamos critérios técnicos de remuneração, valorizando sobretudo a formação do profissional.

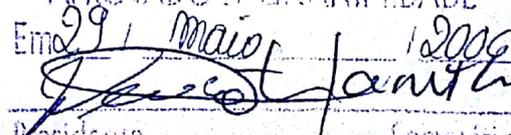
Não deixamos também de contemplar as unidades menores, sediadas na Zona Rural, onde as dificuldades gerenciais se agravam pela distância da sede.

Cumprindo um compromisso com a classe do Magistério o projeto contempla a primeira etapa de equiparação dos profissionais das séries iniciais da educação aos demais profissionais graduados, haja vista que o quadro das escolas do município hoje quase que totalidade dos professores possuem formação acadêmica

Certos de poder contar com a aprovação unânime à esta proposição, e para que possamos agilizar as ações que devam ser implementadas, esperamos sua aprovação em regime de urgência, em única discussão e votação.

Cordialmente,

  
Celso Cota Neto  
Prefeito Municipal de Mariana

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA  
APROVADO P/ UNANIMIDADE  
Em 29 de maio de 2006  
  
Presidente Secretário

Projeto de Lei Complementar nº \_\_\_\_\_/2006

**Altera disposições do Estatuto do Magistério e dá outras providências.**

**Art. 1º** - O artigo 62 do Estatuto do Magistério – LC 06/2001, passa a vigorar com a seguinte redação:

**Art. 62** - .....

**§ 4º** - A jornada semanal de trabalho do professor da educação básica das séries iniciais (PEB e PEB- I) e o Professor da Educação Infantil (PEI), em efetivo exercício na regência de classe, incluirá uma parte de horas/aulas e outra de horas/atividade, estas últimas correspondendo a um percentual de 15% (quinze por cento) do total da jornada, consideradas como hora de atividades aquelas destinadas a preparação e avaliação do trabalho didático, à colaboração com a administração da escola, às reuniões pedagógicas, à articulação com a comunidade e ao aperfeiçoamento profissional, de acordo com a proposta pedagógica de cada Unidade Escolar, observando-se o disposto no Plano de Cargos, Carreira e Vencimento Municipal.

**Art. 62A** – Aos professores da rede municipal de ensino, cujo exercício da atividade exige grandes deslocamentos diários e/ou permanência em alojamento nos distritos, será concedido Adicional de Incentivo a Docência em Zona Rural, correspondendo a 5% (cinco por cento) do vencimento mensal básico do servidor.

**§ 1º** - Quando necessária a permanência em alojamento, o adicional previsto no caput será de 10% (dez por cento).

**§ 2º** - Quando o profissional exercer suas atividades em mais de uma unidade de ensino o Adicional de Incentivo à Docência em Zona Rural será calculado proporcionalmente à jornada de trabalho do servidor na escola do distrito.

**Art. 62B** – O professor efetivo da rede municipal de ensino, em efetivo exercício na regência de classe, fará jus ao adicional por formação acadêmica, não cumulativo, quando possuir grau de estudo acima do nível superior, desde que a pós graduação seja vinculada à área de atuação profissional na educação, da seguinte forma:

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA  
APROVADO P/ LINANIMIDADE  
Em 09 de Maio 2006  
[Assinatura] [Assinatura]  
[Assinatura] [Assinatura]

A - Pós Graduação Lato Sensu - Especialização - adicional de 5% sobre o vencimento básico;

B - Pós Graduação Stricto Sensu - Mestrado - adicional de 20% sobre o vencimento básico;

C - pós graduação - Doutorado - adicional de 50% sobre o vencimento básico."

Art. 2º - Para fins de classificação funcional os profissionais do quadro docente da Secretaria Municipal de Educação serão divididos nas seguintes categorias:

Denominação	Formação	Área de atuação
<b>PEB I</b> Professor de Educação Básica Nível I	Superior completo em Normal Superior ou Pedagogia das Sêries Iniciais	Da fase introdutória à 4ª Sêrie da Educação básica
<b>PEB II</b> Professor de Educação Básica Nível II	Superior Completo - Licenciatura	da 5ª Sêrie ao último ano do ensino médio
<b>PEB</b> Professor de Educação Básica	Ensino médio Normal Ou superior em curso	Da fase introdutória à 4ª Sêrie da educação Básica
<b>PEI</b> Professor de Educação Infantil	Ensino Médio Normal ou Superior em curso	Creche, maternal e pré-escola
<b>PAEB</b> Professor Assistente de Educação Básica sem formação específica	Formação Superior em área diversa	Da 5ª sêrie ao último ano do ensino médio em caráter temporário.
Monitor de Ensino Especial	Ensino médio ou superior em curso	Coadjuvante nas tarefas de ensino

§ 1º - A Secretaria Municipal de Educação fará o reenquadramento dos profissionais do seu quadro, de acordo com a classificação proposta por esta lei.

§ 2º - Para fins de definição do padrão de remuneração e classificação funcional o profissional do quadro docente da Secretaria Municipal de Educação, efetivo até a data desta lei como professor de 1ª a 4ª sêrie e portador de diploma de graduação em qualquer área do conhecimento, será enquadrado como PEB - I.

Art. 3º - O nível salarial do PEB - I (professor de educação básica - sêries iniciais - Nível I ) passa a ser o padrão VI da escala salarial prevista na Lei Complementar 03/2001.

Art. 4º - O nível salarial do Professor de Educação Infantil (PEI) e do Professor de Educação Básica - (PEB), sem formação de nível superior, fica mantido no padrão salarial V da escala de vencimentos prevista na Lei Complementar 03/2001.

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA

APROVADO P/ UNANIMIDADE

Em 29 de maio de 2006

Presidente

Secretário

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA  
CEP 35.420-000 — ESTADO DE MINAS GERAIS

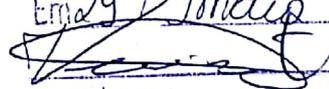
Art. 5º - O Monitor de Ensino Especial passa para o nível V da escala salarial prevista na Lei Complementar 03/2001, permanecendo a jornada de trabalho de 40 horas semanais.

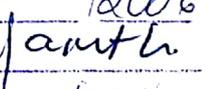
Art. 6º - Aos professores que coordenam escolas na Zona Rural, desprovidas de diretores designados, ainda que em coabitação, perceberão gratificação funcional por exercício de cargo de coordenador escolar correspondente a 10% do seu piso salarial básico.

Art. 7º - Esta lei entra em vigor na data da sua publicação, produzindo efeitos a partir de 01 de abril de 2006.

Art. 8º - Revogam-se as disposições em contrário, em especial a Lei Complementar Municipal 033, de 28 de abril de 2006.

CÂMARA MUNICIPAL DE MARIANA  
APROVADO P/ UNANIMIDADE

Em 29 de maio de 2006  
  
Presidente

  
Secretário